



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

ПРОФАКТИВИСТУ ВАЖНО ЗНАТЬ!


ГАРАНТИЯ РАБОТНИКА НА ПРОДОЛЖЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ!!!

Положения статьи 75 Трудового кодекса РФ для работника носят обязательный гарантийный характер и обеспечивают ему возможность продолжать трудовую деятельность по должности, обусловленной трудовым договором, в условиях реформирования медицинской организации. При этом какого-либо письменного согласия работника на продолжение трудовых отношений не требуется. В трудовые книжки работника вносится запись о новом наименовании медицинской организации.

Изменение типа государственной или муниципальной медицинской организации не является ее реорганизацией. В учредительные документы (устав медицинской организации) вносятся только соответствующие изменения по переименованию организации.

Передача полномочий в сфере здравоохранения на уровень субъекта Российской Федерации также не является реорганизацией медицинских организаций.


Алгоритм действий первичной профорганизации

 **Первичная организация Профсоюза**

проводит собрание (конференцию) о переименовании первичной профорганизации

передает документы

- заявление;
- выписка из протокола профсоюзного собрания (конференции);
- сведения об адресе (месте нахождения) профсоюзного комитета.

 **Министерство юстиции Российской Федерации**

Территориальный орган Министерства юстиции Российской Федерации

ПРАВОПРИЕМСТВО!!!

При реорганизации (слиянии, присоединении, разделении, выделении или преобразовании) медицинских организаций к вновь возникшему юридическому лицу (медицинской организации) переходят права и обязанности прежнего работодателя на основании передаточных актов или разделительных балансов, в которых указывается количество заявлений членов Профсоюза об уплате членских профсоюзных взносов путем безналичных отчислений из их заработной платы, подлежащих передаче вновь возникшему юридическому лицу.

ПОРЯДОК ПЕРЕЧИСЛЕНИЯ

ПРОФВЗНЕСОВ СОХРАНЯЕТСЯ!!!

При изменении типа медицинской организации работодатель для работников остается прежний и он обязан продолжать перечисление членских взносов (членов Профсоюза) на счет переименованной первичной профсоюзной организации без оформления повторных заявлений от членов Профсоюза!

Более подробную информацию о перечислении членских профсоюзных взносов в условиях реформирования системы здравоохранения Вы можете найти на сайте Профсоюза (www.przrf.ru) в разделе «Для профактивиста»